



นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี (ฉบับปรับปรุง พ.ศ.2563)

องค์การบริหารส่วนตำบลศรีสาคร
อำเภอศรีสาคร จังหวัดนราธิวาส



นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พุทธศักราช ๒๕๔๖ รวมทั้งให้สอดคล้องกับเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ซึ่งมุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพการบริหารภาครัฐตามหลักธรรมาภิบาล ทั้งนี้ เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล อันจะทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจ ครุทธาและไว้วางใจในการบริหารงานภาครัฐ

องค์การบริหารส่วนตำบลศรีสาครจึงได้จัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีอันประกอบด้วยนโยบายหลัก ๔ ด้านคือด้านรัฐสังคม และสิ่งแวดล้อม ด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ด้านองค์การ และด้านผู้ปฏิบัติงาน รวมถึงได้กำหนดแนวทางปฏิบัติตามนโยบายหลักด้านต่างๆ เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติ และค่านิยมร่วมสำหรับองค์การและบุคลากรทุกคน พึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่กับกฎ ข้อบังคับ อื่นๆ อย่างทั่วถึง

(ลงชื่อ)



(นายสันต์ ไช้ะนากายอ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลศรีสาคร

วันที่ ๒๓ เดือนธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

ประกาศเจตนารมณ์

องค์การบริหารส่วนตำบลศรีสาครเป็นราชการบริหารส่วนท้องถิ่นปฏิบัติภารกิจพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จนถึงปัจจุบัน

ในฐานะผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีสาคร เห็นสมควรให้มีการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี เพื่อให้การปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล มีระบบการบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล ให้เป็นที่ยอมรับของทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง อันจะเป็นการเสริมสร้างความมีศักดิ์ศรีของการเป็นหน่วยงานภาครัฐ อีกทั้งสร้างความมั่นใจ ศรัทธา และไว้วางใจจากประชาชน ผู้รับบริการ ผู้ปฏิบัติงาน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีสาคร ได้รวบรวมหลักการนโยบายการปฏิบัติราชการ แนวทางปฏิบัติ เพื่อให้บุคลากรทุกระดับขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีสาคร นำนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีไปเป็นแนวทางยึดถือปฏิบัติในการดำเนินงาน และจะไม่ละเลยการปฏิบัติตามหลักการที่ปรากฏอยู่ในนโยบายการกำกับดูแลองค์กรฉบับนี้

ทั้งนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลศรีสาคร จะได้พิจารณาทบทวน ปรับปรุงนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีของหน่วยงานเป็นประจำ เพื่อให้มีความเหมาะสม ทันสมัยและสอดคล้องกับสถานการณ์

(ลงชื่อ)



(นายสันต์ ไตตะนากายอ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลศรีสาคร

วันที่ ๒๓ เดือนธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

ใบลงนามรับทราบของผู้ปฏิบัติงาน

องค์การบริหารส่วนตำบลศรีสาคร อำเภอศรีสาคร จังหวัดนราธิวาส

๑. ข้าพเจ้าได้รับ/ รับทราบนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ฉบับนี้แล้ว

๒. ข้าพเจ้าได้อ่าน และมีความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายและแนวทางปฏิบัติเป็นอย่างดีพร้อมทั้งมุ่งมั่นที่จะนำแนวทางปฏิบัติภายใต้นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีด้านต่างๆ ซึ่งระบุไว้ ไปยึดถือปฏิบัติ หรือนำไปกำหนดเป็นมาตรการ/โครงการต่างๆ เพื่อส่งเสริมให้การปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีสาคร มีธรรมาภิบาลต่อไป จึงได้ลงลายชื่อไว้เป็นหลักฐาน

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นายสันต์ โต๊ะนากายอ	ปลัด อบต.	
๒	นางกรรณิกา เจ๊ะอุเซ็ง	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	
๓	ว่าที่ร.ต.มาหะมะนาซูดิง สะมิ	หัวหน้าสำนักปลัด	
๔	นายอับดุลอาอิก หะยีบารอเอง	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	
๕	นายมูฮัมมะ สาเมาะ	ผู้อำนวยการกองช่าง	
๖	นายฮาสัน อาบูดาอ	ผู้อำนวยการกองคลัง	
๗	นางสุดารียะห์ กะจี	จพง.การเงินและบัญชี	
๘	นางสาวณัฐธิดา บัวศรี	เจ้าพนักงานธุรการ	
๙	ว่าที่ร.ต.ซุสลิห์ จันแดง	นักวิเคราะห์นโยบาย	
๑๐	นายนราบุทธ โยททรัพย์	นักทรัพยากรบุคคล	
๑๑	นายไครุลอันวา เจ๊ะมะสาแล	นักวิชาการศึกษา	
๑๒	นางสาวขวัญญ์หิชา หนูนุ่ม	นักพัฒนาชุมชน	
๑๓	นายมะนาฟี อับดุลเสาะ	เจ้าพนักงานพัสดุ	
๑๔	นางสาวมัลลิสชา ดอเลาะ	ผช.เจ้าพนักงานธุรการ	
๑๕	นางสาวมัสตูรี สาและ	ผช.เจ้าพนักงานธุรการ	
๑๖	นางสาวสุนีย์ ยูโซ๊ะ	ผช.นักพัฒนาชุมชน	
๑๗	นางสาวสุรียานา นิเฆง	ผช.นักวิชาการพัสดุ	
๑๘	นางซูรีนา ยูโซ๊ะ	ผช.นักวิชาการเงินฯ	
๑๙	นายอับดุลย์รอฮิม เจ๊ะอุเซ็ง	ผช.เจ้าพนักงานจัดเก็บฯ	
๒๐	นางสาวนาซูลา เจ๊ะตอ	ผช.เจ้าพนักงานการเงินฯ	
๒๑	นางสาวซาลีหะ กูเตะ	ผช.เจ้าพนักงานพัสดุ	
๒๒	นางสาวลีดินอ มือเยาะ	ผช.เจ้าพนักงานธุรการ	
๒๓	นายอาหมิน โต๊ะนากายอ	ผช.นายช่างโยธา	
๒๔	นายไพศาล วงศ์ญาติแมน	ผช.นักจัดการงานทั่วไป	

หมวด 1 ข้อมูลองค์การ

วิสัยทัศน์

“ เศรษฐกิจดี คนนาคมสะดวก ประชาชนมีความรู้คู่คุณธรรม มุ่งสู่คุณภาพชีวิตที่ดี ”

พันธกิจ

พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบลพ.ศ.2537และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบันได้กำหนดอำนาจหน้าที่หลักใน มาตรา66 ให้องค์การบริหารส่วนตำบลมีหน้าที่ “พัฒนาตำบลทั้งในด้านเศรษฐกิจสังคมและวัฒนธรรม” และองค์การบริหารส่วนตำบลศรีสาครได้กำหนดพันธกิจหลักที่จะดำเนินการเพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์ที่กำหนดไว้ดังนี้

- พันธกิจที่ 1 ส่งเสริมคุณภาพชีวิตของประชาชน ได้รับการจัดสวัสดิการทางสังคม สามารถดำรงชีพอย่างมีความสุข และสามารถคงไว้ซึ่งศาสนา ศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวิถีชีวิตชุมชนโดยทุกภาคมีส่วนร่วม
- พันธกิจที่ 2 สนับสนุนให้ประชาชนมีน้ำเพื่อการบริโภคอุปโภค และการเกษตรอย่างเพียงพอ
- พันธกิจที่ 3 พัฒนาระบบการบริหาร และการบริการให้สามารถอำนวยความสะดวกและบริการให้แก่ประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพโดยเน้นให้ประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารงานกับ อบต.

- พันธกิจที่ 4 สนับสนุนและส่งเสริมการพัฒนาเศรษฐกิจ และการประกอบธุรกิจ ประเภทต่างๆ ให้ดำเนินไป ด้วยความเข้มแข็งมั่นคง เสริมสร้างรายได้ให้แก่ประชาชนให้เพียงพอต่อการดำรงชีพ และมีคุณภาพชีวิตที่ดี
- พันธกิจที่ 5 อนุรักษ์ และฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติให้สมดุลกับระบบนิเวศและให้มีการใช้ประโยชน์อย่างยั่งยืน และรวมทั้งลดความขัดแย้งอันเนื่องมาจากการดำเนินกิจกรรมการพัฒนา
- พันธกิจที่ 6 พัฒนาศักยภาพและลักษณะทางกายภาพ การปรับปรุงพื้นที่และการก่อสร้างทางคมนาคมระบบสาธารณูปโภค การผังบ้านลาด อันเป็นการส่งเสริมความสะดวกในการอยู่อาศัย การประกอบอาชีพ และการท่องเที่ยว

ประเด็นยุทธศาสตร์

- | | |
|----------------------|---|
| ยุทธศาสตร์การพัฒนา 1 | การพัฒนาด้านคุณภาพชีวิตและการคุ้มครองทางสังคม |
| ยุทธศาสตร์การพัฒนา 2 | การพัฒนาด้านการบริหารจัดการน้ำ |
| ยุทธศาสตร์การพัฒนา 3 | การบริหารจัดการ |
| ยุทธศาสตร์การพัฒนา 4 | การพัฒนาด้านเศรษฐกิจชุมชน |
| ยุทธศาสตร์การพัฒนา 5 | การพัฒนาด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม |
| ยุทธศาสตร์การพัฒนา 6 | การพัฒนาด้านการพัฒนาเมืองและชุมชน |

ค่านิยมหลักขององค์การ

คนดี : มีคุณธรรม กล้ายืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้
ไม่เลือกปฏิบัติ

คนเก่ง : มุ่งผลสัมฤทธิ์ของการทำงาน ด้วยความรู้ ความสามารถ และทำงานเป็นทีม

คนขยัน : อุตุน อุตสาหะ และพัฒนางานอย่างต่อเนื่อง

วัตถุประสงค์ในการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี

เพื่อให้การปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีสาครมีผลในทางปฏิบัติอย่างแท้จริง และเกิดประโยชน์กับทุกฝ่าย การจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีจึงได้ยึดหลักการที่สำคัญเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ดังต่อไปนี้

- 1) เพื่อเป็นนโยบายและแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจนสำหรับส่งเสริมธรรมาภิบาลให้เกิดขึ้นในหน่วยงานและสามารถนำไปปฏิบัติและติดตามผลได้อย่างเป็นรูปธรรม
- 2) เพื่อใช้เป็นแนวทางตรวจสอบธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงานด้านต่างๆ ทั้งนี้ เพื่อมิให้เกิดการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน อันจะทำให้เกิดความสูญเสียต่อรัฐ สังคม สิ่งแวดล้อม องค์การ ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และผู้ปฏิบัติงานหน่วยงาน
- 3) เพื่อสร้างการยอมรับ ความน่าเชื่อถือ ความไว้วางใจ ความมั่นใจและศรัทธาให้เกิดขึ้นกับผู้รับบริการ ประชาชนทั่วไป และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

หมวด 2

นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี

เพื่อแสดงความมุ่งมั่นต่อการบริหารราชการตามหลักธรรมาภิบาลองค์กรบริหารส่วนตำบลศรีสาครได้กำหนดนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีประกอบด้วยนโยบายหลัก 4 ด้าน และแนวทางปฏิบัติภายใต้กรอบนโยบายหลักคือ

- 1) ด้านรัฐ สังคมและสิ่งแวดล้อม
- 2) ด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
- 3) ด้านองค์กร
- 4) ด้านผู้ปฏิบัติงาน

นโยบายด้านรัฐ สังคมและสิ่งแวดล้อม

นโยบายหลัก

1. ส่งเสริม สนับสนุนด้านสิ่งแวดล้อม สุขภาพ และความปลอดภัยต่อชุมชน โดยยึดถือและปฏิบัติในเรื่องความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมที่ดีเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืนและสมดุล

แนวทางปฏิบัติ

- 1.1 กำหนดมาตรการประหยัดพลังงาน
- 1.2 ให้องค์กรของรัฐพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้เกี่ยวกับการฟื้นฟู รักษาสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัยของชุมชน
- 1.3 การจัดให้มีส่วนร่วมในการรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อม

นโยบายหลัก

2. มุ่งมั่นที่จะเป็นส่วนหนึ่งในการสร้างสรรค์สังคมที่ดี มีความสุข

แนวทางปฏิบัติ

- 2.1 การควบคุมและเพื่อดูแลสุขภาพของประชาชน
- 2.2 จัดโครงการเพื่อส่งเสริมความเข้มแข็งของสถาบันครอบครัว

นโยบายด้านผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

นโยบายหลัก

1. ส่งเสริมให้บริการที่มีคุณภาพ โดยนำเทคโนโลยีสมัยใหม่มาใช้เพื่อให้บริการมีความสะดวกและรวดเร็ว

แนวทางปฏิบัติ

- 1.1 พัฒนาและปรับปรุงระบบข้อมูลการบริการอย่างต่อเนื่องเพื่อให้ผู้รับบริการได้รับความพึงพอใจ
- 1.2 พัฒนาระบบฐานข้อมูลเพื่อการพัฒนาหน่วยงานเพื่อเป็นประโยชน์ต่อการตัดสินใจของผู้บริหารและประชาชนที่สนใจในทั่วไป

นโยบายหลัก

- 2 มุ่งมั่นให้บริการ ด้วยความสุจริต โปร่งใส เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

แนวทางปฏิบัติ

- 2.1 ส่งเสริมการเรียนรู้และการมีส่วนร่วมของประชาชนในกิจการของรัฐและของส่วนรวม
- 2.2 ปรับทัศนคติหรือค่านิยมของการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่ของรัฐและหน่วยงานภาครัฐ ให้มุ่งสู่ความเชื่อมั่นในหลักประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และความโปร่งใสในการดำเนินงาน

นโยบายหลัก

- 3 ให้ความสำคัญกับการรับฟังความคิดเห็น ของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

แนวทางปฏิบัติ

- 3.1 จัดช่องทางระบบการรับฟังระบบความคิดเห็นที่หลากหลาย
- 3.2 พัฒนากระบวนการรับข้อร้องเรียนด้วยระบบอินเทอร์เน็ตผ่านทางเว็บไซต์ของอบต.
- 3.3 จัดทำแบบสำรวจความต้องการของผู้รับบริการและนำมาปรับปรุงงานบริการให้ดีขึ้น

นโยบายด้านองค์การ

นโยบายหลัก

1. ส่งเสริมและจัดให้มีระบบบริหารความเสี่ยงที่เกี่ยวกับประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงานความถูกต้องของรายงาน และการปฏิบัติตามกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องภายใต้การกำกับดูแลและควบคุมภายในที่ดี

แนวทางปฏิบัติ

- 1.1 จัดให้มีคณะกรรมการรับผิดชอบในการกำหนดนโยบายหรือแนวทางในการบริหารความเสี่ยงของการบรรลุเป้าหมายตามภารกิจหลักของอบต.
- 1.2 กำหนดแนวทางส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับตระหนักถึงความเสี่ยงต่อการดำเนินงานที่ผิดต่อธรรมาภิบาล
- 1.3 จัดให้มีการอบรมให้มีความรู้เรื่องกฎข้อบังคับของกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล
- 1.4 กำหนดให้ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่เป็นผู้ดูแลความเสี่ยงต่อการดำเนินงาน ที่ไม่สอดคล้องต่อหลักคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล

นโยบายหลัก

2. สร้างระบบการบริหารผลการปฏิบัติงานเพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารจัดการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ แก่ ข้าราชการทุกระดับ โดยผลักดันให้ทุกหน่วยงานมุ่งเน้นการพัฒนาตนเองตลอดเวลา

แนวทางปฏิบัติ

- 2.1 ใช้ดัชนีวัดผลการปฏิบัติงาน (KPI) ที่มีการกำหนดไว้อย่างชัดเจนเป็นเครื่องมือในการวางแผนและครอบคลุมผลการดำเนินงาน และมีการรายงานผลการดำเนินการอย่างสม่ำเสมอ

2.2 จัดทำแนวทางส่งเสริมการปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อกระตุ้นส่งเสริมให้เกิดการปฏิบัติในวงกว้าง

2.3 พัฒนาระบบข้อมูล กฎ ระเบียบ ที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงานภายในองค์กร เพื่ออำนวยความสะดวกให้เจ้าหน้าที่ทุกคนในการเข้าถึงข้อมูลและรับทราบโดยทั่วกัน

นโยบายหลัก

3. วางระบบประชาสัมพันธ์ให้ความสำคัญกับการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข่าวสารและผลการดำเนินงานของหน่วยงานต่างๆ ให้ประชาชนได้รับทราบ

แนวทางปฏิบัติ

3.1 ประชาสัมพันธ์ผลการปฏิบัติงานของอบต. ในรูปแบบต่างๆ เช่น เว็บไซต์ สื่อสิ่งพิมพ์ สื่ออิเล็กทรอนิกส์ บอร์ด หอกระจายเสียง และอื่นๆ

3.2 เผยแพร่นโยบาย กิจกรรม และผลการดำเนินงานของอบต. อย่างสม่ำเสมอ

นโยบายด้านผู้ปฏิบัติงาน

นโยบายหลัก

1. มุ่งเน้นส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติงานมีคุณภาพชีวิตที่ดี

แนวทางปฏิบัติ

1.1 จัดทำกิจกรรมเพื่อสร้างเสริมสุขภาพแข็งแรงแก่ผู้ปฏิบัติงาน

1.2 จัดทำกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างผู้ปฏิบัติงาน

นโยบายหลัก

2. สนับสนุนให้มีระบบแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

แนวทางปฏิบัติ

2.1 สร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับ เปิดใจรับฟังข้อมูลป้อนกลับ กล้าคิดกล้าแสดงออกและใฝ่รู้อย่างต่อเนื่อง

2.2 จัดให้มีเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์การทำงานที่ดี เพื่อเสริมสร้างให้เป็น
องค์กรแห่งการเรียนรู้

2.3 การทำงานร่วมกันเป็นทีมในลักษณะเครือข่าย (Networking)

แนวทางส่งเสริมและผลักดันการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี

เพื่อให้การปฏิบัติงานมีผลติดตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีสาคร จึงกำหนดหลักปฏิบัติที่สำคัญดังนี้

1) องค์การบริหารส่วนตำบลศรีสาคร สื่อสารให้บุคลากรทุกคนได้รับทราบและมีความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีอย่างทั่วถึง

2) องค์การบริหารส่วนตำบลศรีสาคร จัดระบบบริหารธรรมาภิบาลที่มีประสิทธิภาพเพื่อให้ทุกคนมั่นใจว่าบุคลากรและองค์การจะปฏิบัติตามแนวทางการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีฉบับนี้อย่างเคร่งครัด โดยจะถือเสมือนว่าเป็นข้อปฏิบัติขององค์การข้อหนึ่ง ที่บุคลากรทุกระดับต้องทำความเข้าใจ ยึดมั่น และปฏิบัติให้ถูกต้องในการทำงานประจำวัน และไม่มีบุคคลใดที่จะมีสิทธิ หรืออนุญาตให้บุคลากรของอบต. คนใด กระทำการใดที่ขัดต่อนโยบายฉบับนี้

3) องค์การบริหารส่วนตำบลศรีสาครคาดหวังให้บุคลากรทุกคนมีการรายงาน โดยสุจริตถึงการปฏิบัติที่ขัดหรือสงสัยว่าจะขัดต่อหลักการต่างๆ ในนโยบายฉบับนี้ต่อผู้บังคับบัญชาโดยตรง หรือในกรณีที่ไม่อาจรายงานต่อผู้บังคับบัญชาได้ อาจขอคำปรึกษาจากผู้บริหารระดับสูง หรือผู้บริหารที่รับผิดชอบด้านงานบุคคล โดยข้อมูลที่ให้นั้น ให้ถือปฏิบัติเป็นข้อมูลลับ ทั้งนี้ ผู้บังคับบัญชาเองมีหน้าที่ในการสอดส่องดูแล และให้คำแนะนำผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ให้ปฏิบัติให้สอดคล้องกับแนวทางปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีฉบับนี้

4) นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีฉบับนี้ จะได้รับการพิจารณาปรับปรุงให้เป็นปัจจุบันทุกปี

5) องค์การบริหารส่วนตำบลศรีสาครจะกำหนดแนวทางวัดและประเมินการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีตามตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ต่อไปอย่างเป็นระบบ รวมทั้งมีการประเมินตนเองอย่างสม่ำเสมอ

รายงานการประชุม
คณะกรรมการกำหนดนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี
วันศุกร์ที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๓
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลศรีสาคร

ผู้เข้าประชุม

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นายสันต์ โตะนากายอ	ปลัด อบต.	
๒	นางกรรณิกา เจ๊ะอุเซ็ง	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	
๓	ว่าที่ร.ต.มาหะมะนาซูดิง สะนิ	หัวหน้าสำนักปลัด	
๔	นายอับดุลอายิก ทะยิบารอเอง	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	
๕	นายมุฮัมมะ สาเมาะ	ผู้อำนวยการกองช่าง	
๖	นายฮาลัน อาบูตายอ	ผู้อำนวยการกองคลัง	
๗	นางสุดารียะห์ กะจิ	จพง.การเงินและบัญชี	
๘	นางสาวณัฐธิดา บัวศรี	เจ้าพนักงานธุรการ	
๙	ว่าที่ร.ต.ซุสสิทธิ์ จันแดง	นักวิเคราะห์นโยบายฯ	
๑๐	นายนรายุทธ โยกทรัพย์	นักทรัพยากรบุคคล	
๑๑	นายไครุลอันวา เจ๊ะมะสาแล	นักวิชาการศึกษา	
๑๒	นางสาวชนัญญ์ทิชา หนูนุ่ม	นักพัฒนาชุมชน	
๑๓	นายมะนาฟี อับดุลเลาะ	เจ้าพนักงานพัสดุ	
๑๔	นางสาวมัลลิกา ดอเลาะ	ผช.เจ้าพนักงานธุรการ	
๑๕	นางสาวมัสตูรี สาละ	ผช.เจ้าพนักงานธุรการ	
๑๖	นางสาวสุณีย์ ยูโซ๊ะ	ผช.นักพัฒนาชุมชน	
๑๗	นางสาวสุรียานา นิเฮง	ผช.นักวิชาการพัสดุ	
๑๘	นางซูรีนา ยูโซ๊ะ	ผช.นักวิชาการเงินฯ	
๑๙	นายอับดุลร็อยฮิม เจ๊ะอุเซ็ง	ผช.เจ้าพนักงานจัดเก็บฯ	
๒๐	นางสาวนาซุฮา เจ๊ะดอ	ผช.เจ้าพนักงานการเงินฯ	
๒๑	นางสาวซาลีหะ กูเตะ	ผช.เจ้าพนักงานพัสดุ	
๒๒	นางสาวลีตีนอ มือเยาะ	ผช.เจ้าพนักงานธุรการ	
๒๓	นายอามีน โตะนากายอ	ผช.นายช่างโยธา	
๒๔	นายไพศาล วงศ์ญาติแมน	ผช.นักจัดการงานทั่วไป	

ผู้เข้าร่วมประชุม

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ

เริ่มประชุมเวลา ๑๐.๓๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ในสภาวะปัจจุบัน ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันเริ่มมีแนวโน้มรุนแรงและเพิ่มมากขึ้นเรื่อย ๆ รวมทั้งปัญหาความเสื่อมศรัทธาในการบริหารราชการ จากปัญหาดังกล่าว รัฐบาลจึงได้มีการกำหนดนโยบายเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต ซึ่งถือเป็นที่มาของการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ทั้งนี้ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงาน ป.ป.ช. จึงให้ดำเนินการจัดทำแนวทางในการกำหนดนโยบายกำกับดูแลองค์การที่ของ องค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อเสริมสร้างให้ผู้บริหาร สมาชิกสภา ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกระดับในองค์การบริหารส่วนตำบล มีจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมและหลักธรรมาภิบาล ประพฤติตนและปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์ สุจริต ถูกต้องตามหลักกฎหมาย มีจิตสำนึกในการให้บริการต่อหน่วยงานและ ประชาชนผู้รับบริการต่อไป

มติที่ประชุม

- รับทราบครับ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง

รับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว

-ไม่มี-

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

เสนอเพื่อพิจารณา

เชิญ หัวหน้าสำนักปลัดชี้แจง ต่อไป ครับ

ว่าที่ร.ต.มาหะมะนาซูดิง สะนิ

ครับ ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลศรีสาคร จะดำเนินการจัดทำแผนจัดการองค์ความรู้ทางการกำหนดนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี และหลักเกณฑ์เกี่ยวกับ

ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง โดยเป็นการรวบรวมองค์ความรู้ที่มีอยู่ในส่วนราชการต่าง ๆ ซึ่งกระจุกกระจายอยู่ในตัวบุคคลหรือเอกสารมาพัฒนาอย่างเป็นระบบ เพื่อให้ทุกคนในองค์กรสามารถเข้าถึงความรู้และพัฒนาตนเองรวมทั้งปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ และเพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการบรรลุวัตถุประสงค์จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ตามเอกสารแต่งตั้งคณะกรรมการที่ได้แนบไว้

และจากที่ท่านนายกองค์การบริหารส่วนตำบลศรีสาคร ตำแหน่งว่าง (เนื่องท่านเสียชีวิตด้วยโรคประจำตัว) และ นายสันต์ โต๊ะนากายอ ได้ปฏิบัติหน้าที่ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลศรีสาคร และในฐานะประธานคณะกรรมการ ได้มอบให้ข้าพเจ้าซึ่งเป็นหนึ่งในกรรมการไปศึกษาและวิเคราะห์แนวทางการกำหนดนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของหน่วยงานภาครัฐ เอกชน และรัฐวิสาหกิจต่างๆที่ได้กำหนดนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีเพื่อนำมาใช้ปรับปรุงกระบวนการทำงาน และเกิดผลดีต่อประชาชน ผู้รับบริการได้รับการบริการที่ดีและวัดผลตามวัตถุประสงค์ ได้ดำเนินการศึกษาและการกำกับดูแลกิจการที่ดีของสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร) ซึ่งเป็นหน่วยงานที่ดูแลระบบข้าราชการ ด้วยเหตุที่ว่านโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีเป็นเรื่องใหม่ เป็นเรื่องค่อนข้างใหม่สำหรับหน่วยงานภาครัฐ กระผมจึงขอนำเอาการกำกับดูแลองค์การที่ดีของสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร) มาเสนอในที่ประชุมเพื่อนำมา เป็นแนวทางและแบบแผนในการกำกับดูแลองค์การที่ดีขององค์การบริหารส่วนตำบลตามรายละเอียดที่อยู่ในมือท่านคณะกรรมการทุกท่านๆ นะครับ กรรมการท่านใดมีความคิดเห็นเป็นประการใดบ้างเชิญครับ

ผอ.กองการศึกษา

- เรียน ท่านปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และท่านคณะกรรมการทุกท่าน กระผม นายอัศดุลอาฮิก หะยีบารอเฮง ผอ.กองการศึกษา เห็นด้วยและเห็นสมควรตามที่ฝ่ายเลขานุการชี้แจงและดำเนินการดำเนินการจัดทำแนวทางกำกับดูแลองค์การที่ดีขององค์การบริหารส่วนตำบล โดยนำเอาการกำกับดูแลองค์การที่ดีของสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ(ก.พ.ร) มาเป็นแนวทาง กระผมเห็นด้วยครับ

ว่าที่ร.ต.มาหะมะนาซูดิง สะนิ

ครับ เพื่อการจัดการองค์การที่ดีขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีสาคร กระผมเห็นด้วยและขอให้นำไปดำเนินการในการต่อไปให้ทุกคนได้รับทราบลงนามในการปฏิบัติงานตามเอกสารแนบไว้ซึ่งจะมี ๒ เรื่องให้ทุกท่านปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัดต่อไป

๑. นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี


๒. หลักเกณฑ์เกี่ยวกับข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หัวหน้าปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลได้ดำเนินการมานั้นเป็นการดีที่
เราจะเอาการกำหนดนโยบายกำกับดูแลองค์การที่ดีของสำนักงานคณะกรรมการพัฒนา
ระบบราชการ (ก.พ.ร) มาเป็นแนวทางปฏิบัติให้กับองค์การบริหารส่วนตำบลของเราใช้
เป็นแนวปฏิบัติและกำกับดูแลองค์การที่ดีเพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนสูงสุดๆครับ
ทุกท่านว่าอย่างไรครับ

มติที่ประชุม - รับทราบและลงนาม และ
- เห็นชอบตามเสนอและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง เรื่องอื่นๆ (ถ้ามี)
- (ไม่มี) -

(ลงชื่อ)  ผู้จัดบันทึกรายงานการประชุม
(นางสาวณัฐธิดา บัวศรี)
เจ้าพนักงานธุรการ/เลขานุการ

(ลงชื่อ)  ผู้ตรวจรายงานการประชุม
(นายสันต์ ไต้ะนากายอ)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลศรีสาคร

ใบลงนามรับทราบของผู้ปฏิบัติงาน

องค์การบริหารส่วนตำบลศรีสาคร อำเภอศรีสาคร จังหวัดนราธิวาส

๑. ข้าพเจ้าได้รับ/ รับทราบหลักเกณฑ์เกี่ยวกับข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้างฉบับนี้แล้ว

๒. ข้าพเจ้าได้อ่าน ข้อบังคับจรรยาข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลดำรงค์ เพื่อเป็นกรอบมาตรฐานในการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ให้มีความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเป็นธรรม อารังไว้ซึ่งศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิของข้าราชการ อันจะทำให้ได้รับการยอมรับ เชื่อถือและศรัทธาจากประชาชนทั่วไป

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นายสันต์ โต๊ะนากายอ	ปลัด อบต.	
๒	นางกรรณิกา เจ๊ะอุเซ็ง	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	
๓	ว่าที่ร.ต.มาหะมะนาซูดิง สะนิ	หัวหน้าสำนักปลัด	
๔	นายอับดุลอาฮิก ะฮะยีบารอเฮง	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	
๕	นายมุฮัมมะ สาเมาะ	ผู้อำนวยการกองช่าง	
๖	นายฮาลัน อาบูดายอ	ผู้อำนวยการกองคลัง	
๗	นางสุดารียะห์ กะจี	จพง.การเงินและบัญชี	
๘	นางสาวณัฐริตา บัวศรี	เจ้าพนักงานธุรการ	
๙	ว่าที่ร.ต.ซุสลิฮี จันแดง	นักวิเคราะห์นโยบายฯ	
๑๐	นายนรายุทธ โยภทรัพย์	นักทรัพยากรบุคคล	
๑๑	นายไครุลอันวา เจ๊ะมะสาแล	นักวิชาการศึกษา	
๑๒	นางสาวชนัญญุฑิตา หนูนุ่ม	นักพัฒนาชุมชน	
๑๓	นายมะนาฟี อับดุลเลาะ	เจ้าพนักงานพัสดุ	
๑๔	นางสาวมัลลิกา ดอเลาะ	ผช.เจ้าพนักงานธุรการ	
๑๕	นางสาวมัสตูรี สาแล	ผช.เจ้าพนักงานธุรการ	
๑๖	นางสาวสุณีย์ ยูโซ๊ะ	ผช.นักพัฒนาชุมชน	
๑๗	นางสาวสุรียานา นิเอง	ผช.นักวิชาการพัสดุ	
๑๘	นางชูรินา ยูโซ๊ะ	ผช.นักวิชาการเงินฯ	
๑๙	นายอับดุลย์รอฮิม เจ๊ะอุเซ็ง	ผช.เจ้าพนักงานจัดเก็บฯ	
๒๐	นางสาวนาซุฮา เจ๊ะคอ	ผช.เจ้าพนักงานการเงินฯ	
๒๑	นางสาวซาลิหะ กูเตะ	ผช.เจ้าพนักงานพัสดุ	
๒๒	นางสาวสตินอ มือเยาะ	ผช.เจ้าพนักงานธุรการ	
๒๓	นายอามิน โต๊ะนากายอ	ผช.นายช่างโยธา	
๒๔	นายไพศาล วงศ์ญาติแมน	ผช.นักจัดการงานทั่วไป	

